

## 平成 29 年度事業計画

|        | 年齢          | 組名称  | 4月1日 | 健康管理   | 保育計画  |
|--------|-------------|--|------|--|---|
| 園児の処遇  | 5歳児         | さくら  | 9名   | 園児健康（園医） 年2回<br>園児歯科検診（園医） 年2回<br>園児尿検査 年2回<br>園児発育測定 年12回<br>登園時の園児の健康観察 毎日 | 保育計画の作成にあたり、本園の定めた保育過程の保育理念と保育方針を基本とする<br><br>『保育理念』<br>子ども一人ひとりを大切にし、保護者や地域からも信頼される保育園を目指す。<br><br>『保育方針』<br>一人ひとりが個性豊かでたくましい、命の大切さを重んじたやさしいこころと思いやりのある人間、自己コントロール出来る人間として成長出来るよう援助する。<br><br>(指導内容)<br>縦割り保育 平仮名（年長児）<br>体育遊び<br>(講師による指導)<br>スイミング 英語指導 交通安全指導 |
|        | 4歳児         | うめ   | 13名  |  |   |
|        | 3歳児         | もも   | 13名  |  |   |
|        | 2歳児         | ゆり   | 13名  |  |   |
|        | 1歳児         | はな   | 9名   |  |   |
|        | 0歳児         | つぼみ  | 3名   |  |   |
|        | 合計          |  | 60名  |  |   |
|        | 定員          |  | 60名  |  |   |
|        |             |  |      |  |   |
| 職員処遇   | 管理規定        | 別冊   |      |  |   |
|        | 職員構成        | 別紙 職員名簿  |      |  |   |
|        | 健康管理        | 年に1回定期的に健康診断を受ける。  |      |  |   |
|        | 労務管理        | 就業規定、パートタイム労働者就業規定、育児、介護休業等に関する規則、セクシャルハラスメントの防止に関する規定、労働基準法及び関係法令を厳守して行う。 |      |  |   |
|        | 待遇          | 給与は本園の定める給与表による人件費のしめる限度内で内定する。  |      |  |   |
|        | 研修講習        | 山梨県福祉従事者研修、県・市保育士研修、県・市保健所給食従事者研修、福祉関係講習会等それぞれ参加。                          |      |  |   |
|        | 園内研修        | 園内研修や外部研修会報告、保育研究、意見交換を行う。   |      |  |   |
|        | 職員会議        | 職員会議を毎月行い、行事計画、意見交換を行う。  |      |  |   |
|        | 福利厚生        | 社会保険・雇用保険・労働保険・山梨県社会福祉協議会退職共済加入・市保育士会研修参加                                  |      |  |   |
| 特別保育事業 | 延長保育事業      | 短時間保育 7:30～7:59・16:00～19:00<br>標準時間保育 18:30～19:00                          |      |  |   |
|        | 地域交流事業      | どんど焼き、まゆだま作り   |      |  |   |
|        | 世代間交流事業     | 運動会、お招き会、おゆうぎ会   |      |  |   |
| 主整備内容  | 固定資産物品等購入計画 | なし   |      |  |   |
|        | 施設整備及び修繕画   | 園バスタイヤ交換、ピアノ調律、オルガン購入  |      |  |   |